



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ

«Арзамасский музыкальный колледж»

Сулов Е.С.

2025 г.

План работы

Центра содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж» на 2025-2026 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатель/результат
1. Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников				
1.1.	Утверждение Плана работы ЦСТВ на 2025-2026 уч. год	август 2025	Члены ЦСТВ	Размещение информации на официальном сайте ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж»
1.2.	Организация деятельности классных руководителей групп выпускного курса с целью координации работы по содействию трудоустройству выпускников	в течение года	Руководитель ЦСТВ	Проведение организационных совещаний
1.3.	Предварительный мониторинг занятости выпускников (в разрезе профессий и специальностей)	январь-март	классные руководители	Прогнозные показатели трудоустройства
1.4.	Обновление контента раздела « Центр содействия трудоустройству выпускников » на официальном сайте ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж»	в течение года	Руководитель ЦСТВ, инженер-программист	Обновление информации на официальном сайте ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж»
1.5.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2024 и 2025 гг.	ежемесячно	Руководитель ЦСТВ	Анализ текущего состояния трудоустройства выпускников
1.6.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	в течение года	Руководитель ЦСТВ	Размещение методических материалов на официальном сайте ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж»

2. Работа со студентами и выпускниками

2.1.	Выявления выпускников, имеющих риск нетрудоустройства, и проработка универсальных адресных мер по содействию в их трудоустройстве	январь-май	Руководитель ЦСТВ, классные руководители	Обеспечение охвата выпускников, имеющих риск нетрудоустройства адресной помощью
2.2.	Проведение профориентационной работы, обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	март - июнь	Руководитель ЦСТВ, классные руководители	Трудоустройство выпускников
2.3.	Формирование банка вакансий, информирование о вакансиях классных руководителей и студентов выпускных групп, размещение данной информации на официальном сайте ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж» в сети Интернет	ежемесячно	Руководитель ЦСТВ	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.4.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений обучающихся, информация о Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений « Работа в России »	в течение года	Руководитель ЦСТВ, заведующий производственной практикой	Повышение информированности обучающихся о возможностях трудоустройства
2.5.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	в течение года	Руководитель ЦСТВ, Председатели ПЦК, классные руководители	Численность обучающихся, которые систематически ведут портфолио в соответствии с принятой структурой
2.6.	Выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной специальности, оказание психологической поддержки	в течение года	классные руководители	Трудоустройство выпускников
2.7.	Организация встреч выпускников с представителями работодателей, информирования о программах, содействующих трудоустройству	январь-март	Руководитель ЦСТВ, классные руководители	Информирование выпускников о мерах по содействию трудоустройству, наличии вакансий на рынке труда
2.8.	Мониторинг занятости выпускников, которые завершили службу в армии по призыву	март - июнь	Классные руководители	Предоставление по требованию информации о распределении выпускников, которые завершили службу в армии по призыву по каналам занятости

2.9.	Составление списков студентов-выпускников, остро нуждающихся в трудоустройстве, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с инвалидностью и ОВЗ	в течение года	Руководитель ЦСТВ, классные руководители	Трудоустройство выпускников
2.10.	Информирование выпускников о действующих программах, направленных на поддержку молодых специалистов	в течение года	Руководитель ЦСТВ	Повышение информированности выпускников о государственных программах поддержки молодых специалистов
3. Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников				
3.1.	Проведение мастер-классов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей	в течение года	Руководитель ЦСТВ, Председатели ПЦК	Повышение возможностей трудоустройства выпускников
3.2.	Проведение конкурса профессионального мастерства, «Шаг в профессию» с приглашением представителей работодателей	март	Руководитель ЦСТВ, классные руководители, председатели ПЦК	Оценка готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной специальности
3.3.	Заключение договоров о сотрудничестве с профильными организациями	весь период	Зав. производственной практикой	Обеспечение охвата обучающихся прохождением исполнительской практики
3.4.	Заключение договоров на организацию производственной практики обучающихся, предусмотренной учебными планами Колледжа	весь период	Зав. производственной практикой	Обеспечение охвата обучающихся прохождением производственной практики
3.5.	Включение работодателей в состав комиссий по проведению ГИА, конкурса профессионального мастерства «Шаг в профессию»	весь период	Руководитель ЦСТВ, заместитель директора по учебной работе	Проведение мероприятий по оценке качества подготовки кадров с участием работодателей
3.6.	Информирование ведущих профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ «Арзамасский музыкальный колледж»	апрель-май	Руководитель ЦСТВ	Информационные письма на предприятия
4. Отслеживание результатов деятельности				
4.1.	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе мониторинга трудоустройства выпускников 2024 и 2025 гг.	май	Руководитель ЦСТВ	Информация о распределении выпуска 2024 и 2025 гг. по каналам занятости

